

Agent polyvalent eau/assainissement

Offre n° 0042240926000036

Publiée le 26/09/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de FEURS

Site web de l'employeur : <http://www.feurs.org>

Lieu de travail : Place Antoine DRIVET, Feurs (Loire)

Poste à pourvoir le : 01/01/2025

Date limite de candidature : 26/10/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une cessation de fonction de l'agent précédemment sur le poste

Détails de l'offre

Famille de métiers : Voirie et infrastructures > Eau et assainissement

Grade(s) recherché(s) : Adjoint technique

Adjoint technique principal de 2ème classe

Adjoint technique principal de 1ère classe

Métier(s) : [Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Non

Management : Non

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Située entre Roanne et Saint-Etienne, la Ville de FEURS bénéficie d'une situation géographique idéale grâce à l'implantation d'une gare et l'accès direct à l'autoroute A72. Commune de 8 400 habitants, la Ville de FEURS est un territoire dynamique et attractif.

La Ville de FEURS propose une offre culturelle et sportive variée et est particulièrement attractive grâce au dynamisme de ses commerçants et à la diversité de ses nombreuses associations.

Chaque jour, 120 agents de la Ville et Centre Communal d'Action Sociale font du territoire un lieu de vie dynamique, solidaire, en phase avec les enjeux d'aujourd'hui et de demain pour fournir des services de qualité aux habitants.

Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi professionnel dans un environnement porteur de valeurs et de sens ?

La Ville de Feurs peut devenir votre nouvelle terre d'accueil !

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

En rejoignant la Ville de Feurs, vous bénéficiez d'un environnement propice à votre épanouissement professionnel et personnel :

- S'inscrire dans des projets porteurs de sens,
- Travailler dans un esprit de collaboration visant l'intérêt commun et dans une ambiance bienveillante, avec une attention à l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle,
- Travailler dans une administration innovante, accessible et proche des habitants,
- Accès facilité à la formation professionnelle.

CONDITIONS D'EXERCICE

Poste à temps complet, rattaché à la Direction des Services Techniques,

Poste ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels

37h30 hebdomadaires avec 15 jours de RTT par an.

Astreintes du service.

DATE DE RECRUTEMENT : 1er janvier 2025

LIEU D'EXERCICE : FEURS – Centre Technique Municipal

Transfert de compétence « eau/assainissement » au 1er janvier 2026 à Forez-Est (intercommunalité)

€ RÉMUNÉRATION : Rémunération statutaire, prime mensuelle, prime de fin d'année, prime liée à la manière de servir, participation employeur prévoyance, action sociale (prise en charge frais de garde,...), Comité National d'Action Sociale, Association du personnel municipal.

Missions / conditions d'exercice :

Au sein du service "Eau/Assainissement", sous la responsabilité du chef de service, vous êtes chargé(e) des missions suivantes :

MISSIONS PRINCIPALES

- Entretien et suivi des réseaux d'eau potable,
- Relève et changement des compteurs,

- Relation directe avec les usagers en lien avec le service facturation (information, gestion des réclamations, fuites, problèmes de pression, qualité de l'eau),
- Recherche de fuites et suivi des travaux de réparation d'eau potable,

- Manœuvrer des vannes sous bouches à clés et purge de réseaux,
- Assurer la télérelève des compteurs,
- Surveillance des sites d'eau potable,
- Mise à jour des plans et SIG,
- Savoir réaliser les opérations d'entretien et de maintenance sur un réseau d'eau,
- Suivi des travaux réalisés sur le réseau en lien avec les schémas directeurs.

Missions annexes :

- Missions ponctuelles de suivi des déversoirs d'orage et des postes de relevage d'assainissement,
- Préparation au transfert de compétence à la CCFE,
- Missions ponctuelles de renfort des services techniques municipaux selon les besoins,
- Renfort usines de traitement.

Profils recherchés :

- Maîtrise des notions fondamentales en plomberie et canalisation d'eau,
- Maîtrise des techniques de pose d'entretien et de réparation des réseaux (manœuvre de vanne, prise en charge, manœuvre de tampons, purge réseau...),
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité,
- Connaissances en hydrauliques,
- Connaissances en analyses chimiques eau potable,
- Il est indispensable d'avoir le permis B,
- La détention de la formation CATEC et de CACES et habilitation électrique serait un plus.
- L'esprit d'équipe, la rigueur, l'autonomie sont indispensables.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0477274004

Informations complémentaires :

Le poste est fait pour vous et vous souhaitez rejoindre nos équipes ? Rien de plus simple !

Faites-nous parvenir votre candidature avant le 25 octobre 2024 (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative, pour les fonctionnaires) par mail à mairie.rh@feurs.fr en précisant la référence de l'offre ci-après : 2024-12-EA

Attention, les candidatures incomplètes ne seront pas prises en compte.

L'offre de recrutement est visible sur notre site internet et les réseaux sociaux de la Ville.

Pour découvrir notre Ville et nos services, rendez-vous sur www.feurs.org

Jury de recrutement à partir du 4 novembre 2024

Adresse de l'employeur : Mairie de FEURS

>Place Antoine DRIVET

42110 Feurs

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.